

2021年度 第三分科会活動報告

年間活動テーマ:ダイバーシティの現在とこれから
サブテーマ:ダイバーシティの意義、現状及び課題を明らかにする

開催日	研究内容	会場
第1回研究会 5月26日(水) 13:00~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ・定時総会(2020年度決算報告及び2021年度活動計画) ・講演:「2022年3月卒向け採用の状況」 講師:文化放送キャリアパートナーズ就職情報研究所 平野恵子氏 ・グループ討議(「2022卒向けの採用活動及び学生の状況について①」) ・グループ活動打ち合わせ 	オンライン (ZOOM)による 研究会 (41名/44名 93.2%)
第2回研究会 7月28日(水) 12:30~ 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ・講演:「ダイバーシティの意義と現状」 講師:中央大学大学院戦略経営研究科教授 佐藤博樹氏 ・パネルディスカッション コーディネーター:中央大学大学院戦略経営研究科教授 佐藤博樹氏 パネリスト:東急株式会社 人材戦略室 労務企画グループ ダイバーシティ推進担当 課長 高橋 葉子氏 エーザイ株式会社 人材開発本部 タレントディベロップメント部 部長 新庄 浩子氏 株式会社井口一世 管理部管理1課 主任 稲垣 早希子氏 内容:「ダイバーシティ&インクルージョン」 グループ討議(「各大学のダイバーシティに関する就職活動支援/2022卒向けの採用活動及び学生の状況について②」) 	オンライン (ZOOM)による 研究会 (43名/45名 95.6%)
第3回研究会 8月~12月	グループ活動(企業訪問)	—
第4回研究会 10月27日(水) 12:30~ 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ・講演「発達障害を含む多様な特性を有する学生への支援」 講師:筑波大学人間系准教授 佐々木 銀河氏 ・グループ討議①(「各大学における障害学生支援の状況について」) ・グループ討議②(「インターンシップ~夏の状況・冬の予定について~」) 	オンライン (ZOOM)による 研究会 (38名/45名 84.4%)
第5回研究会 1月26日(水) 12:30~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ・定時総会(2021年度の振り返りと2022年度活動計画について) ・グループ活動報告会(企業とのWEB面談に関する情報を全体で共有する) ・講演:「大学に求められる外国人留学生の就職支援」 講師:一般社団法人留学生支援ネットワーク 久保田 学氏 ・グループ討議(「2022卒および2023卒の就職支援状況について」) 	オンライン (ZOOM)による 研究会 (38名/45名 84.4%)

※グループ討議のメンバーは企業訪問グループ(年間固定)を中心に行います。

名 称	内 容
グループ活動 企業訪問 8月~12月	<p>グループ単位で年間活動テーマに沿って企業訪問(1社以上)を実施し、第5回研究会「グループ活動報告」において分科会全体で共有する。</p> <p>※予め訪問(研究)希望する業界別に8~9名のグループを設定。所属グループ以外の企業訪問にも同行可能。</p> <p>※訪問時は「ダイバーシティ取組状況」「女性活躍について」等について調査。</p> <p>【参考:2021年度訪問企業 9社】※すべてWEB面談 (株)デジタルホールディングス、(株)リクルート、ジョンソン・エンド・ジョンソン(株)、(株)コーセー、日本新薬(株)、(株)ニチレイフーズ、カンロ(株)、三菱 UFJ モルガン・スタンレー証券(株)、(株)日立ハイテク</p>